COACHING WAYS FRANCE EXECUTIVE



FORMATION COACHING D'EQUIPE

Formation pour coach professionnel

Programme accrédité Advanced Accreditation in Team Coaching (AATC) et Continuing Coaching Education Units (CCEU) par l'ICF

EQU-5-PAR

COACHING WAYS FRANCE EXECUTIVE | Lille – Paris – Lyon – Strasbourg – Aix/Marseille – Nantes – Bordeaux – Toulouse
http://www.coachingways-executive.fr - 50 Rue Jean Jaurès 59000 LILLE + 33 320 772 752 - contact@coachingways-executive.fr
N° Immatriculation : 32590923359 - Siret : 82088104300013

A propos de CoachingWays France Executive



L'école CoachingWays France Executive est co-dirigée par **Caroline Pinguet**, coach professionnelle PCC **ICF** (International Coaching Fédération) et **Christian Legrand**.
En **2017**, après avoir impulsé le développement de CoachingWays France en déployant le programme de formation certifiante de coach professionnel, dans les grandes agglomérations françaises : Paris, Lille, Lyon, Aix/Marseille, Toulouse, Strasbourg, Nantes, Bordeaux, ils créent CoachingWays France Executive, organisme de formation et de coaching destiné à **l 'accompagnement du changement dans les organisations**.
Il s'appuie sur un réseau de coachs **PCC** et **MCC** ICF : Professionnal et Master Coachs certified :
MCC : **Nathalie Levy, Sandrine Tribout, Eric Turquet.**
PCC : **Sophie Hilmoine, Thierry Lesage, Emmanuel Novice.**



Notre équipe interne, nos formateurs experts et formateurs fil rouge

CoachingWays France Executive propose :
Des accompagnements en coaching individuel et collectif.
Des formations surmesures en INTRA entreprise.
La formation certifiante de coach professionnel **RNCP** niveau 6 **(39786).**
Des spécialisations pour les coachs professionnels, notamment : **formateur coach**, **Process Communication Model®, coach d'équipe.**

Notre vision

Un monde dans lequel les personnes s'épanouissent, agissent en conscience et en équilibre avec leur environnement
Les programmes de CoachingWays France permettent d'aborder les champs d'application du coaching dans le cadre de la **« Vision Intégrale » de Ken Wilber,** élargissant la perspective dans laquelle un individu ou une entreprise évoluent. Cette approche intégrative est particulièrement adaptée à notre situation socio-économique en profonde mutation. Elle permet aux apprenants de **devenir des professionnels du coaching,** engagés en lien avec **les enjeux sociétaux, environnementaux, technologiques** tout en étant en lien **avec les besoins du marché.**
Elle permet d'intégrer la posture de coach professionnel, savoir-être, savoir-faire, au niveau individuel et collectif. La singularité de notre enseignement s'appuie sur un apprentissage et un ancrage des pratiques, alliant un équilibre entre théorie, mises en situation, réflexion et réflexivité. Elle repose sur une expérience solide de plus de 20 ans avec des formateurs, professionnels du coaching engagés et expérimentés.

Nos valeurs

Expression de soi
Convivialité
Créativité
Amélioration continue

Notre mission

Accompagner les individus et les collectifs, et agir en activateur de leur évolution personnelle et professionnelle.

Formation coaching d'équipe

Introduction

Cette formation, forte de 6 années d'expérience, a été créée pour répondre aux besoins croissants des entreprises en matière de relations, de coopération et de dynamiques collectives. Elle vise à former des **coachs d'équipe certifiés**, capables d'accompagner efficacement ces enjeux complexes. Cette formation est accréditée AATC par ICF.

Intentions pédagogiques

Cette formation certifiante de coach professionnel d'équipe est **avant tout expérientielle**. Elle vise à former des coach·es d'équipe capables d'intervenir avec justesse dans des contextes collectifs complexes, en développant une **posture solide et incarnée**, au-delà de la seule maîtrise d'outils ou de méthodes.

L'accent est mis sur le QUI du coach d'équipe :

- **Sa présence,**
- **Son impact relationnel,**
- **Sa capacité à lire et réguler les dynamiques de groupe,**
- **Son discernement dans l'instant.**

Cette dimension humaine, au cœur de l'efficacité de l'accompagnement collectif, ne peut être remplacée par l'IA, qui reste un appui à la réflexion et non un substitut à la présence du coach.
La formation prépare les participants à intervenir dans le champ du **BtoB**, en leur transmettant les clés de la relation avec l'ensemble des parties prenantes (commanditaires RH, DG, managers et membres de l'équipe), et à naviguer avec aisance dans les relations tri ou quadripartites, **aussi bien auprès d'équipes opérationnelles que de CODIR**.
L'objectif est de permettre à des coach·es certifiés d'**oser se lancer** comme coachs d'équipe, pleinement incarnés dans leur pratique, alignés avec les compétences clés du métier et dans le respect de la **charte éthique et déontologique de l'ICF**.

Objectifs pédagogiques

Vous saurez **structurer, construire et mener un accompagnement sur-mesure**, adapté à la problématique de l'équipe, à ses besoins et à son niveau de maturité **:**

- **Identifier et clarifier** les types et modes d'accompagnement collectif du coach dans les entreprises et les organisations
- **Structurer et construire** un accompagnement adapté, en intégrant la demande, la maturité de l'équipe et les contraintes organisationnelles
- **Développer** sa posture et ses compétences de coach d'équipe professionnel et intégrer les rôles de facilitateur, animateur, régulateur.
- **Animer** des actions de coaching d'équipes.

Plus spécifiquement

Cette formation **intégrative** et **intégrale** vous permettra, d'aiguiser votre capacité à :

- Observer et analyser la **systémie d'un groupe.**
- Questionner et challenger **les jeux, les dynamiques collectives et relationnelles.**
- Vous adapter à **tout type de personnalités** et savoir réagir face à un **conflit** ou à des **perturbations**.
- Stimuler **l'intelligence collective** et créer les conditions favorables à l'émergence du plein potentiel de l'équipe et de ses membres, vers plus d'autonomie.
- Ecouter votre **intuition** et **partager vos ressentis au service objectif de l'équipe.**

Pré-requis : à qui s'adresse ce programme ?

Cette formation très expérientielle et pratique s'adresse à des **coachs professionnels certifiés** qui souhaitent se différencier en développant une offre qualitative en coaching d'équipe en entreprise.

- Une certification de coach professionnel ICF : **ACSTH ou ACTP ou Level 1 ou Level 2**.
- Une expérience préalable en entreprise (leader, manager, formateur…).

Si vous êtes coach professionnel mais que vous n'avez pas suivi une formation ICF, nous vous proposerons lors de l'entretien individuel avec notre interlocutrice projet une séquence de mise à niveau pour vous familiariser aux compétences ICF. Vous passerez la certification et obtiendrez un certificat attestant votre présence, cependant vous n'aurez pas accès à la certification AATC.

Méthodes et moyens pédagogiques

Un **cadre de confiance et de bienveillance** favorable à l'expression de soi, au développement de soi et du **collectif**, modélisable et transférable.

Une **expérience immersive**, avec des **mises en situation concrètes,** lors de 2x3 jours en présentiel, pour s'exercer, pratiquer, lever des freins et des croyances limitantes, permettant **d'oser se confronter au groupe** et ainsi **intégrer** par **l'expérience** et la **modélisation :**

- Les **clés du coaching professionnel d'équipe** sur le plan des savoirs, savoir-faire et savoir-être.
- Les différentes postures du coach d'équipe ICF et les 8 compétences ICF associées.
- Les enjeux & dynamiques relationnels et opérationnels d'un groupe.

Des moyens pédagogiques et humains adaptés :

Un **groupe de 8 à 12 participants** favorisant les échanges et l'expérimentation en tant que coach d'équipe encadré par 2 professionnels du coaching, formateurs et coachs ICF, PCC (Professional Coach Certified), Emmanuel Novice et Thierry Lesage.

- 6 journées en présentiel avec des feedbacks personnalisés et circonstanciés.
- 7h de supervision collective, favorisant la réflexivité et l'ancrages des apprentissages.
- 10h de e-learning et un carnet de réflexivité basé sur les 8 compétences ICF.
- ½ journée de certification en distanciel.

Validation des acquis

Présentation, **face un jury composé de 2 coachs professionnels,** d'une mise en situation réalisée au cours du parcours comprenant :

- Une auto-évaluation par rapport au référentiel des 8 compétences ICF du coach collectif
- Un rapport de réflexivité

Crédits

Formation délivrant 66 CCEU :

- 56 Core competencies
- 10 Resource development

Conditions d'admission

L'inscription est validée par un entretien de motivation individuel permettant aussi de valider les prérequis à l'inscription. Vous pouvez prendre rdv avec :

Mélanie DECLERCQ
Coach Professionnelle / Interlocutrice Projet
03 66 06 10 87
melanie.declercq@coachingways.fr



Présentation et expériences des formateurs

Emmanuel Novice **Formateur au sein de Coaching Ways France Executive**.



Certifications et formations :

- **Coach professionnel certifié PCC** par ICF depuis 2022.
- **Superviseur** des métiers de l'accompagnement : formation chez **IDSUP Martine Vole**.
- Coach individuel et collectif certifié **Process Communication chez Kahler**.
- Praticien accrédité **DISC**
- Formation à la **systémie** chez **IGB** (Institut Gregory Bateson).

Expériences professionnelles :

« Ancien chef de projet IT et manager opérationnel, j'ai accompagné des projets de transformation où la réussite dépendait avant tout des femmes et des hommes qui les portaient. Ce parcours a profondément nourri mon intérêt pour la connaissance de soi, la qualité des relations et les dynamiques collectives.
Aujourd'hui, j'accompagne les équipes et les organisations autour des enjeux d'efficacité collective, de coopération, de vision et de valeurs, avec une approche systémique, ancrée dans le réel et tournée vers l'action. »
***300 heures de coaching d'équipe :** Fidal: Normall – Plezi – Experteam – La Poste – Cnac – Nestle Purina – Aigle International – Alisa D*

« On dit souvent de mon accompagnement qu'il allie un cadre sécurisant et une capacité à dire les choses avec justesse : soutenir, tout en bousculant quand c'est nécessaire… juste ce qu'il faut pour permettre de vrais déplacements. »

Thierry Lesage **Formateur au sein de Coaching Ways France Executive**.



Certifications et formations :

- **Coach professionnel certifié PCC** par ICF depuis 2018.
- **Superviseur** de coachs et de managers par Unidici Michel Moral.
- Formation au Co développement.
- Formation de formateur « Train the Trainer » et « Spirale Dynamique »
- Formation Relation Optimale de Coaching (liens / émotions / personnalités).
- Praticien accrédité DISC et profil des 34 talents Clifton Strenghs – Gallup

Expériences professionnelles :

« Fort de multiples expériences de management et de direction d'entreprises, depuis plus de 15 ans je mets à disposition des dirigeants, des managers et de leurs équipes, mon expérience professionnelle et mon expertise de coach, superviseur et formateur, pour les accompagner dans la définition de leur vision, le développement de leur efficacité professionnelle et leur épanouissement personnel. Je guide mes clients avec une conviction : Si je ne suis pas responsable de ce qui m'arrive, je suis responsable de ce que j'en fais ».
***450 heures de coaching d'équipe :** Fidal Notaires - Axens - Alisa D - Reflets Video – Cavailles – Cemoi - Cogefis Associés - Japet - Nhood-Ceetrus - Renson – Sofinor.*

« Mes clients apprécient mon dynamisme et ma curiosité. Ils me remercient pour « la pertinence de mes conseils, et l'impertinence de mes coaching », qui les aident à se remettre en question et à les accompagner dans le changement. Je suis doté d'une très grande adaptabilité pour travailler en réseau et d'une capacité d'investissement et d'enthousiasme forte pour les projets qui ont du sens et qui me séduisent. »

Formation coaching d'équipe

Programme

<table>
<tr><td colspan="2">MODULE 1
3 jours en présentiel

Intégrer les compétences du coach d'équipe.
Poser un diagnostic et initier une offre.</td><td>Découverte des compétences du coach d'équipe - Ouverture de soi au groupe
Définition ICF et compétences clés
• Poser le cadre – co construire le groupe
• Comprendre les compétences ICF spécifiques au coaching d'équipe
• Intégrer l'éthique et la déontologie
• Définir ce qu'est le coaching d'équipe et ce qu'il n'est pas
Découverte de la notion de groupe - Initiation au diagnostic
• Comprendre les différences entre groupe et équipe
• Identifier les points de vigilances d'observation du coach face à une équipe
• Prendre en main la dynamique groupale avec des grilles de lecture telles que la Spirale Dynamique, la Vision Intégrale, les Niveaux Logiques
• Savoir mener un entretien de diagnostic avec un client pour initier une proposition
Découverte de la notion de système - Affiner un diagnostic avec l'approche systémique
• Comprendre un système et ses parties prenantes et savoir le représenter
• Analyser un système (modèle des 7 regards)
• Identifier et comprendre les pièges de la relation d'accompagnant
Chaque journée intègre un temps de réflexivité sur soi, par rapport au groupe et se conclue le dernier jour par un feedback 360</td></tr>
<tr><td>INTER-SESSION</td><td>Capsule 1
En distanciel</td><td>• 3.5 heures, en sous-groupe dont 2.5 heures de supervision collective
• Réflexivité sur la base des mises en situation du module 1
• Intégration des 8 compétences du coach d'équipe ICF
• En groupe de 6 personnes maximum</td></tr>
<tr><td colspan="2">MODULE 2
3 jours en présentiel

Animer, Observer, Accompagner la divergence et la convergence d'une équipe en posture de coach.
Proposer et vendre une offre d'accompagnement complète.</td><td>Affiner et soutenir une proposition face à un client - Animer l'équipe en phase de divergence - Développer mes compétences de coach d'équipe
• Construire, soutenir et vendre une offre au donneur d'ordre
• Développer l'agilité et la créativité du coach d'équipe : atelier pour imaginer
• Créer et être à l'aise avec la divergence : ateliers de divergence
• Mises en situation à partir de situations réelles
• Temps de réflexivité sur soi et sur le groupe
Animer l'équipe en phase de divergence - Développer mes compétences de coach d'équipe
• Comprendre les comportements conscients et inconscients et les modes de communication
• Créer les conditions pour faire exprimer les non-dits
• Appréhender et être à l'aise face à l'imprévu
• Gérer les conflits : animer un atelier de régulation
Amener la convergence - Développer mes compétences de coach d'équipe -
• Accompagner l'équipe dans la définition et la mise en œuvre de plans d'actions
• Compléter son offre de service par des compétences extérieures (introduction à la coanimation)
• Créer ma carte d'identité de coach d'équipe
Synthèse du parcours et projection vers la certification
Présentation et préparation à la certification</td></tr>
<tr><td>INTER-SESSION</td><td>Capsule 2
En distanciel</td><td>• 3.5 heures, en sous-groupe dont 2.5 heures de supervision collective
• Réflexivité sur la base des mises en situation du module 2
• Intégration des 8 compétences du coach d'équipe ICF
• En groupe de 6 personnes maximum</td></tr>
<tr><td colspan="2">Capsule 3
En distanciel et en sous-groupe</td><td>Présentation individuelle devant le groupe, d'une mise en situation réalisée au cours du parcours comprenant :
• Une auto-évaluation du participant par rapport au référentiel des 8 compétences ICF du coach collectif
• Un rapport de réflexivité
Feed-back du groupe et d'un coach professionnel mentor</td></tr>
</table>

Informations pratiques et tarifs

Durée et Horaire

Durée totale : 9 jours – 66 heures *(dont 56h synchrones et 10h asynchrones en e-learning)*

- **Dont 6 jours** en présentiel (42 heures)
- **Dont 3 jours** en distanciel (14 heures dont 5 heures de supervision)

Durée des modules en présentiel :

- 7 heures par jour
- Horaires : 9h – 18h,
- Sauf le 1er jour de chaque module : 13h – 20h

Dates de la formation

Formation asynchrone – 10h

E-learning : Du 01/03/2027 au 14/06/2027

Formation synchrone – 56 h

PRESENTIEL	DISTANCIEL
Module 1 : Du 15/03/2027 au 17/03/2027	**Capsule 1** : 24/03/2027 9h-12h30
Module 2 : Du 10/05/2027 au 12/05/2027	**Capsule 2** : 21/05/2027 9h-12h30
	Capsule 3 certifiante : 31/05/2027

Lieu

Espace Saint Antoine
196, rue du Faubourg Saint Antoine
75012 PARIS



Tarifs

Prix	Formation	Frais de dossier	**TOTAL**
Particulier & indépendant	3 920€ TTC	90 € TTC	**4 010 € TTC**
Entreprise	4 750€ HT	150 € HT	**4 900 € HT**

30 % d'acompte à l'inscription, puis 35% après chaque module.
Les prix comprennent les documents pédagogiques. Les prix ne comprennent pas les frais de restauration, d'hébergement et de déplacements.

Délais d'accès au programme : nos formations **sont accessibles jusqu'à 48h avant le 1er jour en présentiel**, pour les autofinancements (dès lors où l'entretien de motivation a été réalisé et que les prérequis validés). Pour l'obtention de **certains financements**, les mêmes conditions sont nécessaires et en plus il est recommandé d'**anticiper l'inscription,** par rapport à ce 1er jour, **21 jours** ouvrés pour **France Travail,** en moyenne **1 mois** pour **les Opcos**, pour les financements entreprise ce délai varie en fonction des conditions de celles-ci, se rapprocher du service RH. Pour plus de renseignements, nous contacter.

Opportunités du marché du coaching

Pourquoi se spécialiser et viser le marché du coaching d'équipe en tant que coach professionnel ?

Le marché du coaching professionnel est en **phase de structuration** malgré les efforts d'institutionnalisation (création d'instances, certifications, référentiels), et il continue de croître. En 2023, le marché représente environ **250 millions d'euros**, mais il est marqué par de fortes disparités géographiques et professionnelles.

STRUCTURE ET PROFIL DES PROFESSIONNELS

L'activité de coaching est définie comme l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations dans leur développement personnel et professionnel, les aidant à atteindre leurs objectifs via des outils et des méthodes.

La majorité des coachs professionnels exercent à titre indépendant (évaluée à plus de 80%). La profession est dominée par les femmes (67%) et est souvent exercée après une **reconversion professionnelle** (76,4% des cas). Les professionnels sont généralement très qualifiés, 86% d'entre eux ayant un niveau 7 (Bac+5) ou supérieur.

Le coaching professionnel est plus fréquemment une activité exercée parmi d'autres qu'une activité exclusive et autonome, 7,6% des coachs indépendants ou salariés exercent exclusivement cette activité. Lorsqu'elle est complémentaire, elle est quasi systématiquement associée à des activités de **formation** (83,9%) ou de **conseil** (81,3%).

EVOLUTION ET DEFIS DU MARCHE :

Le marché n'est pas encore mature et les projections anticipent une **demande en croissance** due à l'élargissement des publics (y compris les niveaux hiérarchiques inférieurs et le secteur public). Cependant, cette demande est de plus en plus **exigeante** concernant la transparence des protocoles, la certification des coachs professionnels et les objectifs attendus. Les prestations de coaching se divisent principalement en coaching individuel (le plus répandu, délivré par 91,4% des répondants), coaching collectif/d'équipe, et coaching des organisations.

FOCUS SUR LE MARCHE DU COACHING COLLECTIF ET D'EQUIPE

Le **coaching collectif** a pour objectif de permettre à un groupe d'individus de **partager leurs ressources et problématiques** pour élaborer des solutions individuelles et/ou collectives, en vue d'un objectif de développement et de performance commun. Il se distingue du coaching d'équipe, axé sur la cohésion et la stratégie d'équipe.

Bien que 83,4% des coachs interrogés déclarent délivrer des prestations de coaching collectif/d'équipe, cette forme de coaching représente actuellement **moins de 10%** de l'activité globale de coaching.

Or les besoins du marché en coaching collectif et d'organisation sont en **croissance régulière** depuis 10 à 15 ans. Cette croissance s'explique par :

• La **complexification des organisations** : elles sont de plus en plus multiculturelles et intergénérationnelles, ce qui peut engendrer des difficultés d'interaction.
• Le besoin d'une **spécialisation** : La réalisation du coaching collectif et du coaching d'organisation nécessite une grande expérience et des compétences différentes du coaching individuel.

Le coaching collectif est perçu comme un **axe d'évolution porteur** pour l'avenir.

Pourquoi choisir une formation accréditée par ICF ?

La certification **AATC** (Advanced Accreditation in Team Coaching), créée pat l'International Coach Federation, s'adresse aux coachs déjà qualifiés et leur permet d'assoir leur légitimité, d'oser se lancer sur ce segment de marché très recherché, se professionnaliser et se différencier sur un marché qui va continuer de grandir.

Un référentiel de compétences complet qui répond aux besoins des entreprises :

- **S'aligner sur des objectifs**
- **Innover en permanence**
- **S'adapter rapidement aux changements internes et externes**

Un référentiel de compétences complet qui a été développé par ICF, à partir :

- D'une analyse complète de bibliographie.
- De l'étude d'événements impliquant le coaching d'équipe.
- Des ateliers impliquant des exercices pratiques.

Ce qui a permis de mettre en évidence les caractéristiques du coaching d'équipe, de mieux comprendre cette discipline, ses différences avec le coaching individuel et de créer un référentiel de compétences complet et basé sur les 8 compétences de bases ICF, adaptées pour le coaching d'équipe :

1. Faire preuve de déontologie
2. Incarner l'esprit du coaching
3. Élaborer et maintenir les engagements
4. Établir un climat de confiance et de sécurité
5. Maintenir sa présence
6. Écouter activement
7. Réveiller la conscience
8. Faciliter la croissance des clients

Et en y intégrant des compétences complémentaires telles que :

- Identifier et résoudre les conflits
- Reconnaître les dynamiques de pouvoir au sein de l'équipe
- Comprendre les besoins des équipes hautement performantes
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Mettre au point des règles et des normes
- Encourager la contribution et la participation de tous les membres
- Promouvoir l'autonomie et la durabilité du groupe

Sources :

OPIIEC - septembre 2022 - Etude sur les métiers du coaching professionnel et de la supervision

OPCO ATLAS - Etude d'opportunité portant sur la création d'une Certification professionnelle visant le métier de coaching

Référentiel des Compétences ICF appliquées au coaching d'équipe v 13.08



Nous contacter

Mélanie DECLERCQ

Coach Professionnelle / Interlocutrice Projet
03 66 06 10 87
melanie.declercq@coachingways.fr